

materia  medica  
Новый путь к здоровью!

## Привлечение молодых ученых

## О компании

Материя Медика входит в число крупнейших российских инновационных фармацевтических компаний.



Компания исследует и разрабатывает оригинальные лекарственные препараты на основе сверхмалых доз и является лидером в этом направлении.



Материя Медика насчитывает более 850 сотрудников.

Компания имеет собственную производственную базу.



Препараты, выпускаемые Материя Медика зарегистрированы и продаются в России за рубежом.

Представительства Компании работают в Украине, Беларуси, Узбекистане, Казахстане, Вьетнаме.



## Препараты компании

Материя Медика производит оригинальные лекарственные препараты различных фармакологических групп.



## Исследования и производство



Компания награждена Премией правительства РФ за разработку нового класса препаратов на основе сверхмалых доз антител.

Материя Медика входит в число лидеров по объемам проведения клинических исследований.



Материя Медика имеет собственное производство, расположенное в Челябинске, оснащенное современным европейским оборудованием, соответствующим стандартам GMP.

## Работа с молодыми учеными



Материя Медика регулярно принимает на работу талантливых молодых ученых в научные подразделения компании по перспективным направлениям фармацевтических исследований.

В 2012 году был организован конкурс «Медицинские Таланты» - первый конкурс в России для талантливых молодых ученых ведущих медицинских ВУЗов.

Благодаря конкурсу на сайте [WWW.MEDTALENT.RU](http://WWW.MEDTALENT.RU) молодые ученые из разных городов России получают реальную возможность начать работу в инновационных проектах ведущей фармацевтической компании.



## География конкурса молодых ученых



В отборе принимают участие более **3000** молодых ученых  
**20** ведущих медицинских ВУЗов России.



# Преимущества работы в компании для молодых ученых

- Доступ к участию в инновационных исследованиях одной из крупнейших фармацевтических компаний РФ.
- Работа вместе с ведущими профессионалами фармацевтической отрасли.
- Взаимодействие с основными международными научными и клиническими центрами.
- Возможность подготовки и защиты диссертации по специальности, используя материалы компании.
- Официальное трудоустройство и заработная плата, предоставление социальных льгот и гарантий.
- Возможность профессионального и карьерного развития в подразделениях компании.
- Талантливым молодым ученым из других городов Компания помогает с переездом и проживанием в Москве.



## В ком мы заинтересованы

- Студенты последних курсов (21-23 года): лечебный, фармацевтический, медико-биологический, биологический, химический факультеты.
- Интерны и ординаторы 2 года (23-26 лет): различные врачебные специальности, преимущественно клиническая фармакология; провизоры.
- Аспиранты 2-3 года, сотрудники кафедр ВУЗов и отделов НИИ (26-37 лет): различные врачебные специальности, биотехнология, фармхимия, иммунология.
- Специалисты редких специальностей (отдельно уточняется) (30-45 лет): уникальные специалисты, специалисты с редким опытом работы / образованием.





## Направления трудоустройства молодых ученых

Отдел	Позиция	Функционал	Требования к молодым ученым
Организации доклинических исследований	Младший научный сотрудник; Научный сотрудник.	Планирование и организация доклинических исследований	Образование: МБФ, Лечебный, Педиатрический факультеты МедВУЗа, Биофак. Опыт планирования, организации и/или участия в доклинических исследованиях. Англ. язык – от Upper-intermediate.
Научно-аналитический	Младший научный сотрудник; Научный сотрудник.	Разработка и исследование лекарственных препаратов	Опыт исследовательской деятельности. Знание <i>in vitro</i> и/или <i>in vivo</i> биологических методик. Англ. яз. - от Upper-intermediate.
Клинических исследований (КИ)	Младший специалист по КИ; Специалист по КИ.	Организация и мониторинг клинических исследований	Знание основ GCP. Наличие общих представлений о клинических исследованиях, готовность к командировкам.
Биотехнологический	Младший научный сотрудник; Научный сотрудник.	Курирование биотехнологических исследований, а также заказа субстанций	Знание методов физико-химического анализа, процесса получения и очистки белковых продуктов. Английский язык - от Upper-intermediate.
Развития производства	Менеджер отдела развития производства.	Реализация программы развития производства	Знание технологии производства лекарственных средств и основ GMP. Образование химико-технологическое, фармацевтическое.
Международной медицинской документации (ММД)	Менеджер по подготовке ММД.	Оформление досье в формате CTD на медицинские препараты	Биологическое образование. Опыт написания научных работ, статей. Желательно ученая степень. Английский язык – от Upper-intermediate.
Уникальные специалисты	Различные позиции от уровня Научного сотрудника.	Разнообразный	Обладание редкими специализированными знаниями в своей профессиональной области/опыт работы в зарубежных компаниях/ опыт научной деятельности/ ученая степень.

## Выгода от сотрудничества для медицинских ВУЗов

- Повышение привлекательности Вуза для абитуриентов.
- Увеличение заинтересованности студентов в участии в научной деятельности ВУЗа.
- Расширение возможности для трудоустройства выпускников ВУЗа.
- Распространение информации о ВУЗе в профильных электронных и печатных СМИ.



## По всем вопросам Вам ответят:

**Менеджер по подбору персонала**

**Виталий Скоробогач**

**Телефон: +7 (495) 684-43-33**

**E-mail: [SkorobogachVA@materiamedica.ru](mailto:SkorobogachVA@materiamedica.ru)**

**Сайт: [www.materiamedica.ru](http://www.materiamedica.ru)**

**Менеджер по подбору персонала**

**Владимир Третьяков**

**Телефон: +7 (495) 684-43-33**

**E-mail: [TretyakovVV@materiamedica.ru](mailto:TretyakovVV@materiamedica.ru)**

**Сайт: [www.materiamedica.ru](http://www.materiamedica.ru)**